

李美花女士 (Er Lee Bee Wah) : 议长先生, 我支持总统的施政方针。总统鼓励和激发我们团结一致, 共同面对未来的挑战, 我坚信所有的国人以及所有在新加坡居住和工作的人士都会并肩前进, 坚定不移的去实现《我们的家园, 我们的将来, 我们的新加坡》的意愿。我们就像赛季海员, 经历过无数的风暴。每一次的经历, 让我们变得更有智慧, 也让我们为艰辛的状况做更充分的准备。在过去的几个月里, 我们的政府精心的策划了许多帮助工友和商家的政策, 以避免大规模裁员的情况在我国出现。

雇用补贴计划在职场上起了定心丸镇静的作用, 但也有一些雇主也许趁这个机会向员工们亮出粉红色的辞退信件, 让员工陷入无底的困境。在我每周会见选民的时间里, 我就见了不少被公司裁退的员工, 普遍上他们的公司给予的裁退理由非常简单: “基于目前的经济状况, 我们已经不需要您的服务了。” 往往工司会只给少许的赔偿, 甚至没有赔偿。我想问我们的政府是否对不合理的雇主采取行动。

让我举一个例子。一位居民前来找我, 她告诉我, 她在一家建筑公司里工作了30年。我问她: “你做什么工?” 她说: “是行政人员。” 那我问她: “你一个月薪水多少钱?” 她说: “三千多块。” “那, 在公司还没有裁退你之前, 公司是否有给你一个机会减薪?” 她说: “根本就没有。” 就这样了, 工作了30多年就这样被裁了。她也告诉我, 其实这家公司还有许多的工程, 建地铁的工程。

另外一个例子。这位居民是一位男士。他在一间五星级酒店当保安人员, 工作了十多年。他说, 最近被调到另外一个部门。那么, 到另一个部门不久, 就被裁了。很简单, 没有什么理由。

这些年来, 许多员工都卖命地为公司服务。在上一次的经济衰退时, 他们缩紧腰带。就算在经济蓬勃时, 他们也深怕会被工资低的外劳所取代, 只领取小数额的薪金增长。因此, 当生活费高涨时, 对他们的影响也就比较严重了。

在面对人为的压制他们的工资时, 他们唯有忍气吞声, 只希望能保住他们的饭碗。而现在, 员工们也体会到没有所谓的“就业保障”这回事了。

我们时常提到劳资政三方的紧密合作。但这也许只是对大公司有益而已。有许多的雇主不受劳资政三方合作的约束。我吁请政府重新检讨允许外劳来我国工作的政策。他们的出现, 夺取了本地人民在政府组屋区内的咖啡店, 小食

店，油站，零售店以及巴刹等传统工作的就业机会。我们时常呼吁年长人士出来找工作。但他们能找到的工作已经是少之又少了。我恳请我们的决策者正视这方面的问题。

我相信，假如你们有看早报的话，今天也有一篇读者写进来的读者心声，那标题是：“年长者难找工作”。这是一位女性“罗丽梅”所投稿的，我相信我的国会同僚也有许多居民感同身受。我相信，新加坡人一般上都能够接受外来人才，但是对这些外劳呢，新加坡人对他们可说是又爱又恨，怎么说呢？老板们爱他们，因为他们勤劳肯拼，也许薪水也比较低。那些饭碗被威胁或者是被抢走的新加坡人，却是恨他们。因此我希望政府在引进外劳的时候，能够取得一个平衡点（strike a balance），尤其是在这个非常时期，政府应该确保那一些想做工的新加坡人有一份工作。